



Renforcer sa posture de dirigeant pour mieux accompagner les équipes



Objectifs

- Intégrer la portée (symbolique) du statut de dirigeant
- Identifier les compétences attendues d'un dirigeant pour les travailler
- Combiner la double posture de dirigeant et de manager



Contenu pédagogique

► Un statut à portée symbolique

- Des mythes à démystifier : être visionnaire, être infaillible, être compétent sur tout...
- Des devoirs à assumer : devoir d'image, d'exemplarité et d'éthique

► Des compétences attendues

- Orientées vers soi : gérer son énergie, se faire aider et bien s'entourer...
- Orientées vers les autres : inspirer confiance et stabilité, être empathique, accepter l'incertitude...

► Une double posture : dirigeant et manager

- Le fonctionnement de l'autonomie : les étapes, les attitudes du collaborateur et les styles de management
- La conduite du changement : les différentes étapes et le rôle managérial dans ces étapes
- Le fonctionnement du système émotionnel : les émotions majeures, les réactions et les besoins associés

Pour qui

Dirigeant, membre de Comité de direction

Prérequis

Aucun

Durée de l'intervention

1 jour

Budget

Sur demande



Méthodes pédagogiques et profil de l'intervenant

- Pédagogie active avec notamment, échanges entre participants, exercices, jeux de rôle débriefés (non filmés)
- Coach et formatrice, spécialiste des ressources humaines et du management



Delphine Daniel

www.desplusetdespossibles.com