



Renforcer ses pratiques managériales pour un management personnalisé



Objectifs

- Développer l'autonomie de ses collaborateurs et adapter son style managérial
- Intégrer les éléments relationnels et émotionnels dans son management
- Choisir la stratégie managériale adaptée à la situation



Contenu pédagogique

► Les outils managériaux

- Le rôle du manager et sa posture
- Le fonctionnement de l'autonomie : les étapes et les attitudes du collaborateur et de l'équipe
- L'adaptation managériale : les styles de management, le lien entre autonomie et style managérial
- La conduite du changement : les différentes étapes et le rôle managérial dans ces étapes
- Le pilotage de l'action : fixer des objectifs, faire un feedback et conduire des entretiens (suivi, aide, etc)
- Les leviers de motivation : savoir les identifier chez son collaborateur pour personnaliser son management

► Les outils relationnels et émotionnels

- Le fonctionnement du système émotionnel, les émotions majeures, les réactions et les besoins associés
- Les comportements relationnels adaptés : les principes d'une relation équilibrée et les pièges relationnels

Pour qui

Manager avec ou sans expérience du management (maximum de 8 personnes)

Prérequis

Aucun

Durée de l'intervention

2 jours

Budget

Sur demande



Méthodes pédagogiques et profil de l'intervenant

- Pédagogie active avec notamment, échanges entre participants, exercices, jeux de rôle débriefés (non filmés)
- Coach et formatrice, spécialiste des ressources humaines et du management



Delphine Daniel

www.desplusetdespossibles.com