



Secouer sa pratique de l'entretien annuel avec le co-développement



Objectifs

- Renforcer son expertise managériale en secouant ses pratiques habituelles
- Partager et s'enrichir des pratiques d'autres managers

Contenu pédagogique

► S'approprier la méthode du co-développement

- Une réunion de lancement pour présenter la méthode et faire connaissance
- La méthode en 6 étapes : l'exposé d'une problématique, la clarification par des questions du groupe, le contrat (résultat souhaité), l'exploration (questions, réactions, suggestions pratiques), la synthèse des apprentissages et le plan d'actions, l'évaluation par les participants

► La mise en place des réunions mensuelles

- Une problématique opérationnelle apportée à chaque réunion par un participant et application de la méthode
- Des compléments didactiques et pratiques par l'intervenant selon la problématique : posture managériale, outils de management, grilles de lecture du fonctionnement du collaborateur, etc



Méthodes pédagogiques et profil de l'intervenant

- Pédagogie active avec notamment, échanges entre participants, exercices, jeux de rôle débriefés (non filmés)
- Coach et formatrice, spécialiste des ressources humaines et du management



Pour qui

Manager expérimenté
(entre 6 et 8 personnes)

Prérequis

Expérience managériale

Durée de l'intervention

Selon le nombre de participants, entre 7 et 9 ½ journées

Budget

Sur demande

